****ЗАЯВКА НА ПОДБОР ПЕРСОНАЛА**

*Заполненную заявку вы можете отправить нам на E-mail: Sherlok.vrn@yandex.ru*

Дата «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| Полное наименование предприятия |  |
| Контакты предприятия |  |
| Веб-сайт |  |
| **Вид деятельности** |  |
| **Год основания предприятия** |  |
| **Общая численность персонала** |  |

**Кто будет проводить собеседования с кандидатом** (от компании-работодателя)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Должность** | **Ф.И.О.** | **Контакты** |
|  |  |  |

Описание вакантной должности

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности( как в ТД или ТК) |  |
| Тип штатной единицы (основная, декретная, договор ГПХ) |  |
| Название подразделения, в котором открыта вакансия |  |
| Количество сотрудников в подразделении и их должности |  |
| Кому будет подчиняться |  |
| Есть ли подчиненные, кто и сколько |  |
| Обязанности искомого специалиста и ожидаемые результаты работы: |  |
| Дополнительно: |  |

Карьерный рост и обучение

|  |  |
| --- | --- |
| **Перспективы карьерного роста и его возможные сроки** |  |
| **Возможность повышения квалификации / обучения:** |  |

Условия найма специалиста

|  |  |
| --- | --- |
| Адрес места работы: |  |
| График и режим работы |  |
| Оклад постоянный с указанием до вычета налогов или после. Вся ли з/пл «белая» |  |
| Премии / бонусы на данной должности(в месяц, квартал или другое) от чего они зависят  |  |
| Социальный пакет (ТК РФ, корпоративный ДМС или другое) |  |
| Командировки и командировочные: |  |
| Компенсация (сот.связь, ГСМ и тд ) |  |

Требования к кандидату

|  |  |
| --- | --- |
| Возраст (предпочтительно) |  |
| Пол: (предпочтительно) |  |
| Образование (предпочтительные: ВУЗ / колледж, специальность, специализация) |  |
| Дополнительная профессиональная подготовка (курсы, тренинги или другое – если требуется): |  |
| Предпочтительный опыт: сферы, отрасли, должности  |  |
| Специальные навыки и знания: |  |
| Дополнительные технические навыки (группа допуска, аттестация или другое – если требуется): |  |
| Владение ПК (какие программы): |  |
| Дополнительные требования: |  |

Причины появления вакантной должности

Причины появления вакансии: *…………………………………………………………………………………………..……*

Сколько времени вакантна данная должность *……………………………….*

Искали ли ранее специалиста на данную вакансию? Если «да», то как (поставить +)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| внутренний конкурс | кадровые агентства | через знакомых | работные сайты  | объявления в СМИ |
|  |  |  |  |  |

**Мотивирующие факторы перехода кандидата из другой компании**

 **Почему работающий специалист должен уйти из своей компании в вашу? Чем его можно заинтересовать переходом в вашу компанию?**

* *…………………………………………………………………………………………….………..……………..*
* *…………………………………………………………………………………………………….….…….……..*
* *…………………………………………………………………………………………………….….……….…..*
* *…………………………………………………………………………………………………….…..…………..*

|  |  |
| --- | --- |
| **Компании, кандидаты из которых предпочтительны, в которых мог бы работать подходящий кандидат** | **Компании,** **кандидаты из которых не желательны** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |